

## LAPORAN PENELITIAN



# **Kemampuan dan Karakteristik Kerja Dosen dalam Memengaruhi Kinerja Dosen IKIP PGRI Jember**

**PENGUSUL**

**Roro Aditya Novi W., S.E., M.M. (NIDN. 0705118302)**

**INSTITUT KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN  
PERSATUAN GURU REPUBLIK INDONESIA  
(IKIP PGRI) JEMBER  
OKTOBER, 2016**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul

Konsep dan Karakteristik Kerja Dosen dalam  
Menegarani Kewirausahaan IKIP PGRI Jember

Peneliti/Pelaku

ROBO ADITYA NOVI WARDHANI, M.M.

Nama Lengkap

IKIP PGRI Jember

Perguruan Tinggi

0705118302

NIDN

Annen Ahli

Jabatan Fungsional

Pendidikan Ekonomi

Program Studi

081217444483

Nomer HP

obes251110@gmail.com

Alamat surel (e-mail)

Anggota (3)

Nama Lengkap

NIDN

Perguruan Tinggi

Tahun ke 1 dari rancangan 7 tahun

Institusi Mitra (Jika ada)

Rp. 2,000,000

Nama Institusi Mitra

Rp. 2,000,000

Alamat

Penganggung Jawab

Tahun Pelajaran

Biaya Tahun Pertama

Biaya Keseluruhan



Kota Jember, 27-08-2016

Ketua:

(ROBO ADITYA NOVI WARDHANI, M.M.)  
NIP/NIK 190311052014043168

Menyatakan,  
Ketua LPPM



# Kemampuan dan Karakteristik Kerja Dosen dalam Memengaruhi Kinerja Dosen IKIP PGRI Jember

Roro Aditya Novi Wardhani  
(Dosen IKIP PGRI Jember)

## ABSTRAK

Latar belakang penelitian ini adalah diawali dengan kejadian non aktifnya IKIP PGRI Jember tahun 2015, karena Kemendikteknik Dikti menemukan rasio perbandingan dosen dan mahasiswa yang tidak sesuai dengan aturan yaitu 1 : 45 (satu dosen berbanding dengan empat puluh lima mahasiswa). Pada saat itu ditemukan rasio dosen dan mahasiswa di IKIP PGRI Jember mencapai 1 : 600 dan isu ijazah yang dikeluarkan oleh IKIP PGRI ialah illegal. Setelah kejadian tersebut dan diaktifkan kembali, IKIP PGRI Jember berbenah diri melakukan perbaikan kualitas, baik kualitas pendidikan dan kualitas kinerja para dosen. Karena kejadian non aktif tersebut telah memukul banyak pihak salah satunya dosen IKIP PGRI Jember. Perbaikan demi perbaikan dilakukan agar kinerja dosen pulih membuat dan semakin baik sehingga dapat menghasilkan lulusan yang bermutu, mandiri dan modern serta bendaya saing. Target penelitian ini ialah agar Dosen IKIP PGRI Jember bisa membentahi diri terutama kinerjanya agar permasalahan dan kejadian di Tahun 2015 tidak terulang kembali. Populasinya ialah seluruh Dosen yang ada di IKIP PGRI Jember dan sampel yang diambil adalah dosen dengan jabatan fungsional asisten ahli. Variabel yang digunakan adalah kemampuan dan karakteristik dosen serta kinerja dosen. Metode analisis yang dipakai ialah analisis regresi linier berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa kemampuan dan karakteristik kerja dosen berpengaruh signifikan secara simultan dan parsial terhadap kinerja dosen.

**Kata kunci:** kemampuan kerja, karakteristik, kinerja, dosen

## Abstract

The background of this research is beginning with the non-active event of IKIP PGRI Jember in 2015, because Kemendikteknik Dikti found a ratio of lecturers and students who were not in accordance with the rules, namely 1: 45 (one lecturer compared to forty-five students). At that time it was found that the ratio of lecturers and students at IKIP PGRI Jember reached 1: 600 and the issue of diplomas issued by IKIP PGRI was illegal. After the incident and reactivated, IKIP PGRI Jember reformed itself to improve quality, both the quality of education and the quality of the performance of the lecturers. Because the non-active event hit many parties, one of them was the IKIP PGRI Jember lecturer. Improvements after repairs were carried out so that the performance of lecturers recovered improved and improved so that they could produce quality, independent and modern graduates who were competitive. The target of this research is that IKIP PGRI Jember lecturers can fit themselves, especially their performance so that the problems and events in 2015 do not happen again. The population is all lecturers at IKIP PGRI Jember and the samples taken are lecturers with functional positions as expert assistants. The variables used are the abilities and characteristics of the lecturer and the performance of the lecturer. The analytical method used is multiple linear regression analysis. The results of the analysis show that the abilities and work characteristics of lecturers have a significant and simultaneous effect on the performance of lecturers

**Keywords:** work ability, characteristics, performance, lecturers

## PENDAHULUAN

Tahun 2015 merupakan tahun yang tidak diduga-duga bagi segenap civitas IKIP PGRI Jember, karena pada tahun tersebut IKIP PGRI Jember dinyatakan non aktif oleh Kemenristek Dikti. Non aktifnya IKIP PGRI Jember terjadi karena tidak sesuaiinya rasio dosen terhadap mahasiswa yang melampaui batas yaitu 1 berbanding 600, serta adanya isu ijazah asli tapi palsu yang beredar. Hal itu memukul hati semua civitas IKIP PGRI Jember. Selama 1 tahun IKIP PGRI Jember tidak boleh menerima mahasiswa baru. Psikis merasa down, tetapi semua berjuang untuk mengaktifkan kembali IKIP PGRI Jember dan pada akhirnya dibuka kembali dan kembali dapat menerima mahasiswa baru.

Kejadian tersebut memacu para civitas IKIP PGRI Jember untuk memperbaiki diri baik terkait kegiatan akademik maupun non akademik. Salah satunya adalah dosen. Dosen merupakan ujung tombak berhasilnya mencetak anak bangsa untuk menjadi cerdas dan bermutu serta berdaya saing di dunia kerja. IKIP PGRI Jember melakukan berbagai upaya perbaikan dari segi kualitas, termasuk salah satunya perbaikan kinerja para dosen. Diharapkan dengan adanya kemampuan dan karakter dosen yang bagus maka kinerja para dosen menjadi baik. Sehingga kegiatan tri dharma terkait pendidikan, penelitian dan pengabdian berjalan baik. Proses pendidikan dinyatakan bisa berhasil dan menghasilkan lulusan yang berkualitas, jika melibatkan semua unsur yang ada seperti dosen, mahasiswa, orang tua, pemerintah, sarana dan prasarana, serta pihak-pihak lain. Tujuan penelitian ini ialah untuk menganalisis dan mengetahui bagaimana pengaruh kemampuan dan karakteristik dosen terhadap kinerjanya.

## METODE PENELITIAN

### Rancangan Penelitian

Penelitian yang dilakukan ini masuk dalam jenis penelitian *explanatory research*, yaitu penelitian yang dilakukan dengan tujuan untuk menganalisa hubungan atau pengaruh antar variabel yang telah dirumuskan. Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisa pengaruh kemampuan dan karakteristik kerja pada kinerja dosen IKIP PGRI Jember.

Tabel 1. Matriks Variabel Penelitian dan Indikator Penelitian

	<b>Variabel</b>	<b>Indikator</b>
X <sub>1</sub>	Kemampuan kerja	Kemampuan pengetahuan (X <sub>11</sub> ) Kemampuan keterampilan (X <sub>12</sub> )
X <sub>2</sub>	Karakteristik individu	Karakteristik individu (X <sub>21</sub> ) Karakteristik pekerjaan (X <sub>22</sub> ) Karakteristik situasi kerja (X <sub>23</sub> )
Y	Kinerja Dosen	Produktivitas (Y <sub>1</sub> )

Variabel	Indikator
	Kualitas kerja ( $Y_1$ ) Inisiatif ( $Y_3$ ) Kerja tim ( $Y_4$ ) Pemecahan masalah ( $Y_5$ ) Tekanan ( $Y_6$ ) Motivasi ( $Y_7$ )

### Metode Analisa Regresi Linier Berganda

Rumus persamaan yang dipakai untuk menganalisa pengaruh kemampuan dan karakteristik kerja pada kienra dosen IKIP PGRI yaitu:

$$Y = b_0 + b_1 X_1 + b_2 X_2 + e$$

Dimana :

- $Y$  = Kinerja
- $b_0$  = Konstanta
- $b_1, b_2, b_3, b_4$  = Koefisien tiap-tiap variabel
- $X_1$  = kemampuan kerja
- $X_2$  = Karakteristik
- e = error

### Uji Hipotesis

- Uji F ( $F_{\text{test}}$ ) dipakai untuk menganalisis pengaruh variabel penelitian secara simultan antara variabel dependen dan independen. Dikatakan berpengaruh simultan jika nilai sig < 0,05 dan nilai  $F_{\text{hitung}} > F_{\text{tabel}}$
- Uji t dipakai untuk menganalisis pengaruh variabel secara parsial atau sendiri-sendiri. Dikatakan berpengaruh signnifikan jika nilai sig < 0,05 dan nilai  $t_{\text{hitung}} > t_{\text{tabel}}$  dan  $t_{\text{hitung}} < -t_{\text{tabel}}$ .

### HASIL ANALISIS

Hasil Uji Regresi Linier Berganda dapat dilihat pada Tabel 2

Tabel 2. Hasil Rekapitulasi Regresi Linier Berganda

Variabel	Unstand. Coefficients ( $\beta$ )	$t_{\text{hitung}}$	Sig.	Keterangan
(Constant)	8,212			
Kemampuan Kerja	0,521	6,211	0,001	Signifikan
Karakteristik Dosen	0,431	4,112	0,006	Signifikan
R Square	= 0,722	$F_{\text{tabel}}$	= 2,58	
$F_{\text{hitung}}$	= 21,331	$t_{\text{tabel}}$	= 2,009	
Sign. F	= 0,000	Signifikan pada $\alpha$	= 5%	

Model regresi berdasarkan hasil analisis di atas adalah:

$$Y = 8,212 + 0,521X_1 + 0,431X_2 + e$$

### **Hasil Uji F**

Hasil uji F, didapat nilai  $F_{hitung} = 21,331$  dengan sig. 0,000. Nilai  $F_{hitung} >$  dari  $F_{tabel}$  ( $21,331 > 2,58$ ) dan nilai sig. 0,000  $< 0,05$ , hasil penelitian menunjukkan jika secara simultan ada pengaruh yang signifikan dari variabel kemampuan kerja dan karakteristik dosen secara simultan terhadap kinerja dosen.

### **Hasil Uji t**

- 1) Nilai  $t_{hitung}$  variabel Kemampuan Kerja  $> t_{tabel}$  ( $6,211 \geq 2,009$ ) maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima, ini menunjukkan jika variabel Kemampuan Kerja ( $X_1$ ) berpengaruh positif signifikan terhadap variabel kinerja dosen (Y).
- 2) Nilai  $t_{hitung}$  variabel Karakteristik Individu  $> t_{tabel}$  ( $4,112 \geq 2,009$ ) maka  $H_0$  ditolak dan  $H_2$  diterima, ini menunjukkan jika variabel Karakteristik Dosen ( $X_2$ ) berpengaruh positif signifikan terhadap variabel kinerja dosen (Y).

### **Hasil Analisis Determinasi**

Hasil analisis  $R^2$  menunjukkan jika nilai  $R^2$  sebesar 0,722. Hal ini menunjukkan jika kinerja dosen dipengaruhi oleh Kemampuan Kerja, Karakteristik Individu, karakteristik pekerjaan dan karakteristik situasi kerja sebesar 72,2%. Sisanya sebesar 27,8% dipengaruhi oleh variabel lainnya.

## **PEMBAHASAN**

### **a. Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Dosen di IKIP PGRI Jember.**

Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa kemampuan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja dosen IKIP PGRI Jember. Semakin baik kemampuan kerja yang dimiliki dosen, maka kinerja dosen juga akan semakin tinggi. Hipotesis pertama yang menyatakan bahwa kemampuan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja dosen dapat diterima. Hasil penelitian mengindikasikan jika dosen di IKIP PGRI Jember memiliki kemampuan baik dari segi pengetahuan dan keterampilan dalam melakukan tri dharmanya sehingga kinerjanya dapat meningkat. Kinerja dosen dalam penelitian ini diproksi dengan produktivitas dosen terkait penelitian dan pengabdian. Keaktifan dosen dalam mempublikasikan hasil penelitian dan pengabdian yang dilakukan, serta memiliki rasa inisiatif untuk bekerja sesuai dengan Beban Kinerja Dosen. Memiliki motivasi untuk selalu meningkatkan kinerjanya.

**b. Pengaruh Karakteristik Dosen Terhadap Kinerja Dosen di IKIP PGRI Jember .**

Hasil analisis menunjukkan jika karakteristik dosen berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja dosen IKIP PGRI Jember. Semakin baik karakteristik yang dimiliki oleh dosen, maka kinerja juga akan semakin baik. Hipotesis penelitian yang menyatakan bahwa karakteristik dosen berpengaruh signifikan terhadap kinerja dapat diterima. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dosen memiliki karakteristik yang meliputi karakteristik individu yang diukur dari individu dosen tersebut seperti minat dan sikap, karakteristik pekerjaan seperti sifat dari pekerjaan itu sendiri dan karakteristik situasi kerja seperti lingkungan kerja dan kebijakan organisasi

## **SIMPULAN DAN SARAN**

### **Simpulan Penelitian**

Simpulan dari penelitian ini ialah:

1. Kemampuan kerja dosen memiliki pengaruh yang positif signifikan pada kinerja para dosen IKIP PGRI Jember. Dosen di IKIP PGRI Jember memiliki pengetahuan yang luas serta memiliki keterampilan yang diterapkan saat melakukan Tri Dharma Perguruan Tinggi, sehingga bisa meningkatkan kinerja.
2. karakteristik dosen yang terdiri dari karakteristik individu, karakteristik pekerjaan dan karakteristik situasi kerja memiliki pengaruh yang positif signifikan pada kinerja para dosen IKIP PGRI Jember. Dosen memiliki minat pada apa saja yang terkait dengan Tri Dharma, menjaga sikap selama di dalam perguruan tinggi, dan memenuhi kebutuhan tri dharma perguruan tinggi.

### **Saran Penelitian**

Saran dari peneliti yang bisa diberikan ialah:

1. Dosen IKIP PGRI Jember bisa lebih meningkatkan Tri Dharma Perguruan Tinggi terkait dengan penelitian dan pengabdian dan mempublikasikan hasil penelitian dan pengabdiannya ke jurnal.
2. Dosen bisa lebih aktif lagi mengikuti seminar-seminar yang diadakan baik lokal, nasional maupun internasional agar bisa meningkatkan pengetahuan, serta
3. Dosen Bisa mengikuti workshop ataupun pelatihan untuk semakin meningkatkan kemampuan

#### **DAFTAR PUSTAKA**

- Mangkunegara, AA, Anwar Prabu (2009). *Evaluasi Kinerja SDM*, cetakan keempat Bandung  
Penerbit : PT Refika Aditama,
- Robbins, Stephen P, 2006, "Perilaku Organisasi, Edisi kesepuluh, PT Indeks.
- Simanjuntak, Payaman J. 2005.*Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: FE UI.
- Soelaiman, 2007, **Manajemen Kinerja** ; Langkah Efektif untuk Membangun, Mengendalikan dan  
Evaluasi Kerja, Cetakan Kedua, Jakarta: PT. Intermedia Personalia Utama
- Sedarmayanti, 1996; "Tata Kerja dan Produktivitas Kerja", cetakan pertama
- Thoha Miftah (2011) . *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya* , edisi satu, Jakarta :  
PT RajaGrafindo Persada.
- Wibowo (2007). *Manajemen Kinerja*, edisi pertama, Penerbit : PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.



**LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN  
KEPADAMASYARAKAT  
IKIP PGRI JEMBER**

Sekretariat: Jl. Jawa No. 10 Telp. (0331) 335977 Jember

**SURAT TUGAS**

Nomor : 36 /PT.007/LPPM/A.3/VII/2016

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : David K. Susilo, SET., MM.  
NIS : 19731010 200205 3 015  
Jabatan : Kepala LPPM IKIP PGRI Jember

Menugaskan kepada :

Nama : RORO ADITYA NOVI WARDHANI M.M.  
NIDN : 0705118302  
Jabatan : Dosen Prodi P. Ekonomi FP.IPS IKIP PGRI Jember  
Tugas : Melaksanakan Penelitian dengan judul  
Kemampuan dan Karakteristik Kerja Dosen dalam Memengaruhi Kinerja  
Dosen IKIP PGRI Jember

Demikian Surat Tugas ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya, atas perhatian dan kerjasamanya disampaikan terimakasih.

Jember, 26 Juli 2016

Ketanda

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "David K. Susilo". It is enclosed within a circular purple stamp that contains the text "LPPM IKIP PGRI JEMBER" around the perimeter and "2016" at the bottom center.

David K. Susilo, SET., MM.  
NIS. 19731010 200205 3 015



INSTITUT KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN  
(IKIP) PGRI JEMBER

UPT PERPUSTAKAAN

Sekretariat : Jl. Jawa No. 10 Jember, Jawa Timur, Telp (0331) 339297

---

SURAT KETERANGAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Endra Pria Wasana, S.Pd, M.P

Jabatan : Kepala UPT Perpustakaan

Menerangkan bahwa identitas buku sebagai berikut.

Judul Artikel : Kemampuan dan Karakteristik Kerja Dosen dalam Memengaruhi  
Kinerja Dosen IKIP PGRI Jember

Penulis : Roro Aditya Novi Wardhani, SE, MM

Adalah benar adanya dan terdapat diperpustakaan dengan nomor kode

T/001.4/WAR/a1/1678.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jember, 4 Februari 2019

Kepala UPT



Endra Pria Wasana, S.Pd., M.P.

NIP. 09740304 200109 3 013

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel)	:	Kemampuan dan Karakteristik Kerja Dosen Dalam Mempengaruhi Kinerja Dosen IKIP PGRI Jember
Penulis Jurnal Ilmiah	:	Roro Aditya Novi W., SE, MM
Status Penulis	:	Anggota
Identitas Jurnal Ilmiah	:	a. Registrasi : - Perpustakaan b. Identitas Buku : Artikel Penelitian c. Tahun Terbit : 2018 d. Jumlah Halaman : 6
Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat)	:	<input type="checkbox"/> Buku Ber-ISBN <input checked="" type="checkbox"/> Publikasi Perpustakaan

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional	Nasional Terakreditasi	
a. Kelengkapan unsur isi buku (20%)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	0,5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		<input type="checkbox"/>	0,5
c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)		<input type="checkbox"/>	0,5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbitan (20%)		<input type="checkbox"/>	0,5
Total = (100%)		2	2

Catatan : Hasil cek plagiasi sebelum dipatenkan 10.2. Tahun ini sedang prares untuk dipublish, karena tahun 2019 sudah ada 2 penelitian yang publish, sehingga direalisirkan tahun 2020 di jurnal akreditasi 5.

Jember, 13 Januari 2020

Reviewer 1



**Prof. Dr. HM. Rudy Sumiharsono, MM.**

NIP. 19550226 198503 1 001

Unit kerja: IKIP PGRI Jember

Jabatan Akademik Terakhir: GURU BESAR

Bidang Ilmu: Ilmu Pendidikan

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*  
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah : Kemampuan dan Karakteristik Kerja Dosen Dalam Mempengaruhi Kinerja Dosen IKIP PGRI Jember  
 (Artikel)  
 Penulis Jurnal Ilmiah : Roro Aditya Novi W., SE, MM  
 Status Penulis : Anggota

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Registrasi : -  
 Perpustakaan  
 b. Identitas Buku : Artikel Penelitian  
 c. Tahun Terbit : 2018  
 d. Jumlah Halaman : 6

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Buku Ber-ISBN  
 (beri ✓ pada kategori yang tepat)  Publikasi Perpustakaan

Hasil Penilaian *Peer Review*:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional	Nasional Terakreditasi	
a. Kelengkapan unsur isi buku (20%)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	0,4
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		<input type="checkbox"/>	0,6
c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)		<input type="checkbox"/>	0,6
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbitan (20%)		<input type="checkbox"/>	0,4
Total = (100%)		2	2

Catatan : *Cek plagiasi 162. Masih proses publikasi di jurnal Gunaentah bulan agustus. Telah dipetakan.*

Jember, 13 Januari 2020  
 Reviewer 2

**Dr. Waris, M.Kes.**  
 NIS. 19660920 199203 1 002  
 Unit kerja: FPIPS IKIP PGRI Jember  
 Jabatan Akademik Terakhir: Lektor  
 Bidang Ilmu: Teknologi Pembelajaran